

MATRIZ DE INDICADORES 2017  
DEL PROGRAMA E010 “FORMACIÓN Y CAPACITACIÓN DE RECURSOS  
HUMANOS PARA LA SALUD”

Área: Capacitación Administrativa y Gerencial

FICHA TÉCNICA AGOSTO 3 2016 FINAL

Porcentaje de servidores públicos capacitados						
1. Datos de relación del indicador						
<b>Programa presupuestario</b>	E010	<b>Identificador del programa</b>	E010			
<b>Unidad responsable:</b> Instituto Nacional de Cancerología						
<b>Clasificación del programa presupuestario</b>		Prestación de Servicios Públicos				
<b>Cobertura</b> Profesionales de la salud que realizan actividades de formación, desarrollo profesional continuo y capacitación.						
<b>Prioridades</b>						
<b>Objetivo: (Fin, Propósito, Componente o Actividad):</b> <b>Fin:</b> Contribuir a asegurar la generación y el uso efectivo de los recursos en salud mediante el desarrollo de competencias técnico-médicas y de gestión de los profesionales de la salud de acuerdo con las necesidades de salud de la población						
2. Datos de identificación del indicador						
<b>Nombre del indicador:</b>		<b>Identificador del indicador</b>		1		
Porcentaje de servidores públicos capacitados		No. de indicador: Capacitación 1				
<b>Dimensión a medir:</b>		<b>Definición:</b>				
Eficacia		Expresa la cobertura de capacitación en materias técnico-médica, administrativa y gerencial que se otorgó al personal institucional susceptible de recibirla				
<b>Método de cálculo:</b>		<b>Unidad de medida:</b>				
Número de servidores públicos capacitados / Número total de servidores públicos susceptibles de capacitarse x 100		Porcentaje				
<b>Desagregación geográfica:</b> Nacional		<b>Frecuencia de medición:</b> Anual				
3. Características del indicador						
Claridad	Relevancia	Economía		Monitoreables	Adecuado	Aporte Marginal
1	1	NA		1	1	NA
<b>Justificación de las características:</b>						
<b>Claridad:</b> El indicador es preciso e inequívoco						
<b>Relevancia:</b> Expresa el avance en la cobertura de capacitación de los servidores públicos de la SS y sus entidades coordinadas						
<b>Economía:</b> NA						
<b>Monitoreable:</b> El indicador puede ser verificado en los sistemas de información institucionales						
<b>Adecuado:</b> El indicador es adecuado, permite valorar la contribución del programa						
<b>Aporte Marginal:</b> NA.						
<b>Serie de información disponible:</b> 2016						
<b>Responsable del indicador:</b> Subdirección de Administración y Desarrollo de Personal						

4. Determinación de metas				
<b>Línea base, valor y fecha (año y período)</b>			<b>Meta y período de cumplimiento</b>	
<b>Valor</b>	<b>Año</b>	<b>Período</b>	<b>Valor</b>	50.0
69.0	2016	Enero-Diciembre	<b>Período de cumplimiento</b>	Enero-Diciembre
<b>Comportamiento del indicador hacia la meta</b>			<b>Parámetros de semaforización</b>	
Ascendente			<b>Verde</b>	<b>Amarillo</b>
<b>Factibilidad</b>	Razonable		65% <= X <= 100%	45 % <= X < 65%
				X < 45%
5. Características de las variables (metadatos)				
<b>Variables</b>				
<b>Nombre</b>			<b>Descripción de la variable</b>	
V1 Número de servidores públicos capacitados			Servidores públicos de la Secretaría de la Salud y sus entidades que recibieron capacitación	
V2 Número total de servidores públicos susceptibles de capacitarse			Servidores públicos de la Secretaría de Salud y sus entidades susceptibles de capacitación	
<b>Fuentes (medios de verificación):</b>			<b>Unidad de medida</b>	
Base de registros de eventos de capacitación			Servidor público	
Expedientes de Capacitación			Servidor público	
<b>Desagregación geográfica</b> Nacional (Cobertura del programa)			<b>Frecuencia</b> Anual (Diciembre)	
<b>Método de recopilación de datos</b> Explotación de registro administrativo			<b>Fecha de disponibilidad de información</b> Marzo 2018 (Definitivo)	
6. Referencias adicionales				
<b>Referencia internacional</b>		<b>Serie estadística</b>		
<b>Gráfica del comportamiento del indicador</b>				
<b>Comentarios técnicos</b>				
<p><b>El concepto de “servidores públicos” incluye al personal de las diferentes modalidades que perciben un sueldo base que de acuerdo con el marco legal aplicable tendría derecho u obligación para recibir capacitación, excluyendo al personal eventual.</b></p> <p>En este indicador se incluye la capacitación técnico médica del personal de la Secretaría de Salud y las entidades coordinadas</p>				

MATRIZ DE INDICADORES 2017  
 DEL PROGRAMA E010 “FORMACIÓN Y CAPACITACIÓN DE RECURSOS  
 HUMANOS ESPECIALIZADOS PARA LA SALUD”  
 Área: Capacitación Administrativa y Gerencial  
 FICHA TÉCNICA AGOSTO 3 2016 FINAL

Porcentaje de servidores públicos capacitados que concluyen satisfactoriamente los cursos de capacitación administrativa y gerencial						
1. Datos de relación del indicador						
<b>Programa presupuestario</b>	E010	<b>Identificador del programa</b>	E010			
<b>Unidad responsable:</b> Instituto Nacional de Cancerología						
<b>Clasificación del programa presupuestario</b>		Prestación de Servicios Públicos				
<b>Cobertura</b> Profesionales de la salud que realizan actividades de formación, desarrollo profesional continuo y capacitación.						
<b>Prioridades</b>						
<b>Objetivo: (Fin, Propósito, Componente o Actividad):</b> <b>Propósito:</b> Profesionales de la salud desarrollan competencias técnico-médicas y de gestión acordes con las necesidades de la salud de la población.						
2. Datos de identificación del indicador						
<b>Nombre del indicador:</b>		<b>Identificador del indicador</b>		1		
Porcentaje de servidores públicos capacitados que concluyen satisfactoriamente los cursos de capacitación administrativa y gerencial		No. de indicador: Capacitación administrativa y gerencial 2				
<b>Dimensión a medir:</b>		<b>Definición:</b>				
Eficacia		Servidores públicos que concluyen satisfactoriamente cursos de capacitación administrativa y gerencial				
<b>Método de cálculo:</b>		<b>Unidad de medida:</b>				
Número de servidores públicos que concluyen satisfactoriamente cursos de capacitación administrativa y gerencial / Número de servidores públicos inscritos a cursos de capacitación administrativa y gerencial x 100		Porcentaje				
<b>Desagregación geográfica:</b> Nacional		<b>Frecuencia de medición:</b> Trimestral				
3. Características del indicador						
Claridad	Relevancia	Economía		Monitoreables	Adecuado	Aporte Marginal
1	1	NA		1	1	NA
<b>Justificación de las características:</b>						
<b>Claridad:</b> El indicador es preciso e inequívoco						
<b>Relevancia:</b> Conclusión satisfactoria de los servidores públicos de los cursos de capacitación en materia administrativa y gerencial recibidos						
<b>Economía:</b> NA						
<b>Monitoreable:</b> El indicador puede ser verificado en los sistemas de información institucionales						
<b>Adecuado:</b> El indicador es adecuado, permite valorar la contribución del programa						
<b>Aporte Marginal:</b> NA.						
<b>Serie de información disponible:</b> 2016						

**Responsable del indicador:** Subdirección de Administración y Desarrollo de Personal ~~Dirección General de Recursos Humanos, entidades ejecutoras del Programa~~

#### 4. Determinación de metas

Línea base, valor y fecha (año y período)			Meta y período de cumplimiento		
Valor	Año	Período	Valor		
83.394.4	2016	Mzo-Jun-Sep-Dic	86.5		
<b>Comportamiento del indicador hacia la meta</b>			<b>Parámetros de semaforización</b>		
Ascendente			<b>Verde</b>	<b>Amarillo</b>	<b>Rojo</b>
<b>Factibilidad</b>		Razonable	90 % <= X <= 110% 95 % <= X <= 105%	85 % <= X < 90% ó 110% < X <= 115% % <= X < 95% ó 105% < X <= 110%	X < 85% ó X > 115% ó X > 110%

#### 5. Características de las variables (metadatos)

Variables	
Nombre	Descripción de la variable
V1 Número de servidores públicos que concluyen satisfactoriamente cursos de capacitación administrativa y gerencial	Número de servidores públicos que concluyen satisfactoriamente cursos de capacitación administrativa y gerencial de acuerdo al Programa Anual de Capacitación
V2 Número de servidores públicos inscritos a cursos de capacitación administrativa y gerencial	Número de servidores públicos inscritos a cursos de capacitación administrativa y gerencial de acuerdo al Programa Anual de Capacitación
<b>Fuentes(medios de verificación):</b>	<b>Unidad de medida</b>
<del>Base de registros de eventos de capacitación CCINSHAE. Informe de desempeño E010-MIR-2016. Porcentaje de servidores públicos capacitados que concluyen satisfactoriamente los cursos de capacitación administrativa y gerencial</del>	Servidor Público
<del>Expedientes de Capacitación CCINSHAE. Informe de desempeño E010-MIR-2016. Porcentaje de servidores públicos capacitados que concluyen satisfactoriamente los cursos de capacitación administrativa y gerencial</del>	Servidor Público
<b>Desagregación geográfica</b> Nacional (Cobertura del programa)	<b>Frecuencia</b> Trimestral
<b>Método de recopilación de datos</b> Explotación de registro administrativo	<b>Fecha de disponibilidad de información</b> Marzo 2018 (Definitivo)

#### 6. Referencias adicionales

Referencia internacional	Serie estadística

**Gráfica del comportamiento del indicador**

#### Comentarios técnicos

**El concepto de servidores públicos que concluyen satisfactoriamente, se refiere al total de servidores públicos que reciben su constancia de conclusión con una evaluación aprobatoria igual o mayor a 70 puntos**

**en los curso de capacitación que recibieron.**

**Criterios para considerar una acción de capacitación efectiva:**

**La duración del curso de capacitación deberá tener una extensión mayor o igual a 5 horas**

**Se considerarán acciones de capacitación las orientadas a las finalidades de Inducción, Fortalecimiento del Desempeño, Actualización y Desarrollo**

MATRIZ DE INDICADORES 2017  
DEL PROGRAMA E010 “FORMACIÓN Y CAPACITACIÓN DE RECURSOS  
HUMANOS ESPECIALIZADOS PARA LA SALUD”

Área: Capacitación Administrativa y Gerencial

FICHA TÉCNICA AGOSTO 3 2016 FINAL

**Porcentaje de cursos impartidos en materia administrativa y gerencial**

**1. Datos de relación del indicador**

<b>Programa presupuestario</b>	E010	<b>Identificador del programa</b>	E010
<b>Unidad responsable:</b> Instituto Nacional de Cancerología			
<b>Clasificación del programa presupuestario</b>		Prestación de Servicios Públicos	
<b>Cobertura</b> Profesionales de la salud que realizan actividades de formación, desarrollo profesional continuo y capacitación.			
<b>Prioridades</b>			
<b>Objetivo: (Fin, Propósito, Componente o Actividad):</b> <b>Componente:</b> Cursos de capacitación administrativa y gerencial otorgados a los servidores públicos.			

**2. Datos de identificación del indicador**

<b>Nombre del indicador:</b>	<b>Identificador del indicador</b>	1
Porcentaje de cursos impartidos en materia administrativa y gerencial	No. de indicador: Capacitación 3	
<b>Dimensión a medir:</b>	<b>Definición:</b>	
Eficacia	Expresa la eficacia en el otorgamiento de los cursos de capacitación administrativa y gerencial programados	
<b>Método de cálculo:</b>	<b>Unidad de medida:</b>	
Número de cursos impartidos en materia administrativa y gerencial / Número de cursos programados en materia administrativa y gerencial x 100	Porcentaje	
<b>Desagregación geográfica:</b> Nacional	<b>Frecuencia de medición:</b> Trimestral	

**3. Características del indicador**

Claridad	Relevancia	Economía	Monitoreables	Adecuado	Aporte Marginal
1	1	NA	1	1	NA

**Justificación de las características:**

**Claridad:** El indicador es preciso e inequívoco

**Relevancia:** Expresa la eficacia en la realización de las actividades de capacitación administrativa y gerencial de acuerdo a la planeación estratégica y operativa institucional

**Economía:** NA

**Monitoreable:** El indicador puede ser verificado en los sistemas de información institucionales

**Adecuado:** El indicador es adecuado, permite valorar la contribución del programa

**Aporte Marginal:** NA.

**Serie de información disponible:** 2016

**Responsable del indicador:** Subdirección de Administración y Desarrollo de Personal

4. Determinación de metas				
<b>Línea base, valor y fecha (año y período)</b>			<b>Meta y período de cumplimiento</b>	
<b>Valor</b>	<b>Año</b>	<b>Período</b>	<b>Valor</b>	95.8
85.7	2016	Mzo-Jun-Sep-Dic	<b>Período de cumplimiento</b>	Mzo-Jun-Sep-Dic
<b>Comportamiento del indicador hacia la meta</b>			<b>Parámetros de semaforización</b>	
Ascendente			<b>Verde</b>	<b>Amarillo</b>
<b>Factibilidad</b>	Razonable		90 % <= X <= 110%	85 % <= X < 90% ó 110% < X <= 115%
				X < 85% ó X > 115%
5. Características de las variables (metadatos)				
<b>Variables</b>				
<b>Nombre</b>			<b>Descripción de la variable</b>	
V1 Número de cursos impartidos en materia administrativa y gerencial			Número de cursos impartidos en materia administrativa y gerencial contemplados en su Programa Anual de Capacitación	
V2 Número de cursos programados en materia administrativa y gerencial			Número de cursos programados en materia administrativa y gerencial contemplados en su Programa Anual de Capacitación	
<b>Fuentes(medios de verificación):</b>			<b>Unidad de medida</b>	
Base de registros de eventos de capacitación			Curso	
Expedientes de Capacitación			Curso	
<b>Desagregación geográfica</b> Nacional (Cobertura del programa)			<b>Frecuencia</b> Trimestral	
<b>Método de recopilación de datos</b> Explotación de registro administrativo			<b>Fecha de disponibilidad de información</b> Marzo 2018 (Definitivo)	
6. Referencias adicionales				
<b>Referencia internacional</b>		<b>Serie estadística</b>		
<b>Gráfica del comportamiento del indicador</b>				
<b>Comentarios técnicos</b>				
<b>Críterios para considerar una acción de capacitación efectiva:</b>				
<p><b>La duración del curso de capacitación deberá tener una extensión mayor o igual a 5 horas</b>  <b>Se considerarán acciones de capacitación las orientadas a las finalidades de Inducción, Fortalecimiento del Desempeño, Actualización y Desarrollo</b></p>				

MATRÍZ DE INDICADORES 2017  
 DEL PROGRAMA E010 “FORMACIÓN Y CAPACITACIÓN DE RECURSOS  
 HUMANOS ESPECIALIZADOS PARA LA SALUD”  
 Área: Capacitación Administrativa y Gerencial  
 FICHA TÉCNICA AGOSTO 3 2016 FINAL

Porcentaje de temas identificados que se integran al Programa Anual de Capacitación						
1. Datos de relación del indicador						
Programa presupuestario	E010	Identificador del programa	E010			
Unidad responsable: Instituto Nacional de Cancerología						
Clasificación del programa presupuestario		Prestación de Servicios Públicos				
Cobertura Profesionales de la salud que realizan actividades de formación, desarrollo profesional continuo y capacitación.						
Prioridades						
Objetivo: (Fin, Propósito, Componente o Actividad): Actividad: Detección de necesidades de capacitación.						
2. Datos de identificación del indicador						
Nombre del indicador:		Identificador del indicador		1		
Porcentaje de temas identificados que se integran al Programa Anual de Capacitación		No. de indicador: Capacitación administrativa y gerencial 4				
Dimensión a medir:  Eficacia		Definición:  Expresa que los temas de capacitación administrativa y gerencial incluidos en el Programa Anual de Capacitación contribuyan a mejorar el desarrollo de las funciones de los servidores públicos.				
Método de cálculo:  Número de temas incluidos en el Programa Anual de Capacitación/ Número de temas detectados que se apegan a las funciones de los servidores públicos x 100		Unidad de medida:  Porcentaje				
Desagregación geográfica: Nacional		Frecuencia de medición: Anual				
3. Características del indicador						
Claridad	Relevancia	Economía	Monitoreables	Adecuado	Aporte Marginal	
1	1	NA	1	1	NA	
Justificación de las características:						
Claridad: El indicador es preciso e inequívoco						
Relevancia: Evalúa la pertinencia de los temas de capacitación administrativa y gerencial que se incluyen en el Programa Anual de Capacitación						
Economía: NA						
Monitoreable: El indicador puede ser verificado en los sistemas de información institucionales						
Adecuado: El indicador es adecuado, ya que permite la estimación del desempeño del programa						
Aporte Marginal: NA.						



<b>Serie de información disponible:</b> 2016					
<b>Responsable del indicador:</b> Subdirección de Administración y Desarrollo de Personal					
<b>4. Determinación de metas</b>					
<b>Línea base, valor y fecha (año y período)</b>			<b>Meta y período de cumplimiento</b>		
<b>Valor</b>	<b>Año</b>	<b>Período</b>	<b>Valor</b>	100.0	
75.0	2016	Enero-Diciembre	<b>Período de cumplimiento</b>	Enero-Diciembre	
<b>Comportamiento del indicador hacia la meta</b>			<b>Parámetros de semaforización</b>		
Ascendente			<b>Verde</b>	<b>Amarillo</b>	<b>Rojo</b>
<b>Factibilidad</b>	Razonable		85 % <= X <= 100%	75 % <= X < 85%	X < 75%
<b>5. Características de las variables (metadatos)</b>					
<b>Variables</b>					
<b>Nombre</b>			<b>Descripción de la variable</b>		
V1 Número de temas incluidos en el Programa Anual de Capacitación			Total de temas incluidos en el Programa Anual de Capacitación Administrativo y Gerencial		
V2 Número de temas detectados que se apejan a las funciones de los servidores públicos			Número de temas que seleccionó el servidor público para recibir capacitación administrativa y gerencial que contribuyan al desarrollo de sus funciones.		
<b>Fuentes(medios de verificación):</b>			<b>Unidad de medida</b>		
Base de registros de eventos de capacitación			Tema		
Expedientes de Capacitación			Tema		
<b>Desagregación geográfica</b> Nacional (Cobertura del programa)			<b>Frecuencia</b> Anual		
<b>Método de recopilación de datos</b> Explotación de registro administrativo			<b>Fecha de disponibilidad de información</b> Marzo 2018 (Definitivo)		
<b>6. Referencias adicionales</b>					
<b>Referencia internacional</b>		<b>Serie estadística</b>			
<b>Gráfica del comportamiento del indicador</b>					
<b>Comentarios técnicos</b>					

MATRÍZ DE INDICADORES 2017  
DEL PROGRAMA E010 “FORMACIÓN Y CAPACITACIÓN DE RECURSOS  
HUMANOS ESPECIALIZADOS PARA LA SALUD”

Área: Capacitación Administrativa y Gerencial  
FICHA TÉCNICA AGOSTO 8 2016 NUEVO

Porcentaje de temas administrativos y gerenciales contratados y registrados en el Programa Anual de Capacitación						
1. Datos de relación del indicador						
Programa presupuestario	E010	Identificador del programa	E010			
<b>Unidad responsable:</b> Instituto Nacional de Cancerología						
<b>Clasificación del programa presupuestario</b>		Prestación de Servicios Públicos				
<b>Cobertura</b> Profesionales de la salud que realizan actividades de formación, desarrollo profesional continuo y capacitación.						
<b>Prioridades</b>						
<b>Objetivo: (Fin, Propósito, Componente o Actividad):</b> <b>Actividad:</b> Organización de cursos de capacitación.						
2. Datos de identificación del indicador						
<b>Nombre del indicador:</b>		<b>Identificador del indicador</b>		1		
Porcentaje de temas administrativos y gerenciales contratados y registrados en el Programa Anual de Capacitación		No. de Indicador: Capacitación Administrativa y Gerencial 5				
<b>Dimensión a medir:</b>		<b>Definición:</b>				
Eficiencia		Temas contratados, que cuenten con registro en el Programa Anual de Capacitación (PAC) y atiendan las necesidades de capacitación.				
<b>Método de cálculo:</b>		<b>Unidad de medida:</b>				
Número de Temas en materia administrativa y gerencial contratados/ Número de temas en materia administrativa y gerencial registrados en el Programa Anual de Capacitación (PAC) x 100		Porcentaje				
<b>Desagregación geográfica:</b> Nacional		<b>Frecuencia de medición:</b> Anual				
3. Características del indicador						
Claridad	Relevancia	Economía	Monitoreables	Adecuado	Aporte Marginal	
1	1	NA	1	1	NA	
<b>Justificación de las características:</b>						
<b>Claridad:</b> El indicador es preciso e inequívoco, sujeto a las medidas de concertación del gasto						
<b>Relevancia:</b> ofertas de cursos que emiten las áreas de recursos humanos para atender las necesidades de capacitación.						
<b>Economía:</b> NA						
<b>Monitoreable:</b> El indicador puede ser verificable						
<b>Adecuado:</b> El indicadores es adecuado, puede ser verificable y permite valorar la contribución al programa.						
<b>Aporte Marginal:</b> NA.						
<b>Serie de información disponible:</b>						
<b>Responsable del indicador:</b> Subdirección de Administración y Desarrollo de Personal						

4. Determinación de metas				
<b>Línea base, valor y fecha (año y período)</b>			<b>Meta y período de cumplimiento</b>	
<b>Valor</b>	<b>Año</b>	<b>Período</b>	<b>Valor</b>	100.0
100.0	2017	Mzo-Jun-Sep-Dic	<b>Período de cumplimiento</b>	Mzo-Jun-Sep-Dic
<b>Comportamiento del indicador hacia la meta</b>			<b>Parámetros de semaforización</b>	
Ascendente			<b>Verde</b>	<b>Amarillo</b>
<b>Factibilidad</b>			95 % <= X <= 105%	90 % <= X < 95% ó 105% < X <= 110%
Razonable				<b>Rojo</b> X < 90% ó X > 110%
5. Características de las variables (metadatos)				
<b>VARIABLES</b>				
<b>Nombre</b>			<b>Descripción de la variable</b>	
V1 Número de temas en materia administrativa y gerencial contratados			Temas contratados que se encuentran registrados en el Programa Anual de Capacitación (PAC) en materia administrativa y gerencial.	
V2 Número de temas en materia administrativa y gerencial registrados en el Programa Anual de Capacitación (PAC)			Temas registrados en el Programa Anual de Capacitación (PAC) derivados de la encuesta de necesidades de capacitación en materia administrativa y gerencial.	
<b>Fuentes (medios de verificación):</b>			<b>Unidad de medida</b>	
Base de registros de eventos de capacitación			Unidad Responsable	
Expedientes de Capacitación			Unidad Responsable	
<b>Desagregación geográfica</b> Nacional (Cobertura del programa)			<b>Frecuencia</b> Anual	
<b>Método de recopilación de datos</b> Explotación de registro administrativo			<b>Fecha de disponibilidad de información</b> Marzo 2018 (Definitivo)	
6. Referencias adicionales				
<b>Referencia internacional</b>		<b>Serie estadística</b>		
<b>Gráfica del comportamiento del indicador</b>				
<b>Comentarios técnicos</b>				
La variable 1 está condicionada en todos los ejercicios a la suficiencia presupuestal. Los temas contratados podrán conformarse de uno o varios cursos con el mismo temario.				